



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลกุดตุ้ม
อำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู

แนวทางการวิเคราะห์ค่าคะแนน ITA ปี 2567 ตามข้อ O27

↑ (1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

Line Official Account: @ITAS | itas.nacc.go.th

IIT

i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด

i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือ ผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด

i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสื่อบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่

OIT

o7 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน

o8 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี

o9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

o10 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของเทศบาลตำบลกุดตุ้มในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วยประเด็น ดังต่อไปนี้

กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ				
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	คะแนน	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	คะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗
i๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด	๙๒.๕๐	๐๗ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐	๑. จากการประเมินสะท้อนให้เห็นว่า เทศบาลตำบลกุดตุ้ม มีแผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ไม่ชัดเจน อีกทั้งยังขาดผลการดำเนินโครงการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม ดังนั้น ต้องมีการกำกับให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบหรือได้รับมอบหมายเข้าร่วมอบรมให้ปฏิบัติตามคู่มือให้ถูกต้องต่อไป ๒. จากการประเมินสะท้อนให้เห็นว่า เทศบาลตำบลกุดตุ้ม ไม่มีคู่มือหรือไม่มีแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่มีองค์ประกอบครบถ้วน เนื่องจากเจ้าหน้าที่ไม่เข้าใจในคู่มืออันเป็นแนวปฏิบัติ จึงเห็นควรกำกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามคู่มือ และองค์ประกอบอันเป็นสาระสำคัญของคู่มือโดยเคร่งครัดต่อไป
i๒ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๙๑.๒๕	๐๘ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	๐.๐๐	
i๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	๙๓.๗๕	๐๙ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๑๐๐	
		๐๑๐ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๐.๐๐	

แนวทางการวิเคราะห์ค่าคะแนน ITA ปี 2567 ตามข้อ O27 (ต่อ)

(2) การให้บริการและระบบ E-Service

Line Official Account: @ITAS | itas.nacc.go.th

EIT

e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา

e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน

e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่

e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน

e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่

OIT

o11 คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ

o12 ข้อมูลสถิติการให้บริการ

o13 E-Service

o25 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

การให้บริการและระบบ E-Service				
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	คะแนน	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	คะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗
e๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๙๘.๙๐	๐๑๑ คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ*	๐.๐๐	๑. จากการประเมินสะท้อนให้เห็นว่า คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม มีองค์ประกอบของข้อมูลไม่ครบถ้วน ดังนี้ ๑. บางงานขาดระยะเวลาแต่ละขั้นตอนและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒. บางงานขาดกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น หน่วยงานจะได้กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามคู่มือและแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อให้ถูกต้องต่อไป
e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๙๙.๑๘	๐๑๒ ข้อมูลสถิติการให้บริการ*	๑๐๐	
e๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	๑๐๐	๐๑๓ E-Service	๐.๐๐	
e๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๙๙.๗๓	๐๒๕ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐	
e๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	๙๙.๗๓			
e๙ ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	๘๗.๖๗			
				๒. จากการประเมินสะท้อนให้เห็นว่า ระบบการให้บริการ ผ่านช่องทางออนไลน์ ที่ผู้ขอรับบริการไม่ต้องเดินทางมายังจุดให้บริการ หรือวิธีการใช้งานระบบการให้บริการ ซึ่งสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม URL ที่แนบมาไม่ใช่ระบบ E-Service แต่เป็นช่องทางถาม - ตอบ ระบบ E-Service ของเทศบาลฯ จึงไม่สามารถใช้ได้ ไม่มีข้อมูล และไม่มีวิธีใช้งานระบบการให้บริการ หน่วยงานจึงได้มีการกำชับให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ให้ศึกษาข้อมูลให้ละเอียด และปฏิบัติตามขั้นตอน วิธีการที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดโดยเคร่งครัดต่อไป

แนวทางการวิเคราะห์ค่าคะแนน ITA ปี 2567 ตามข้อ O27 (ต่อ)

(3) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

Line Official Account: @ITAS | itas.nacc.go.th

EIT

e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย

e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน

e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน

OIT

o1 โครงสร้าง

o2 ข้อมูลผู้บริหาร

o3 อำนาจหน้าที่

o4 ข้อมูลการติดต่อ

o5 ข่าวประชาสัมพันธ์

o6 Q&A

ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ				
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	คะแนน	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	คะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗
e๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๙๙.๗๓	๐๑ โครงสร้าง	๑๐๐	๑. จากการประเมินสะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน และเจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ประชาชนได้อย่างชัดเจน โดยเทศบาลตำบลกุดตุ้มจะดำเนินการตามมาตรฐานที่ได้ทำไว้ และจะกำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศึกษาค้นคว้าข้อมูลหรือข้อปฏิบัติ เพื่อเป็นแนวทางให้การดำเนินงานดียิ่งขึ้นต่อไป
e๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	๙๙.๗๓	๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐	
e๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	๙๙.๔๕	๐๓ อำนาจหน้าที่	๑๐๐	
		๐๔ ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐	
		๐๕ ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐	
		๐๖ Q&A	๑๐๐	

แนวทางการวิเคราะห์ค่าคะแนน ITA ปี 2567 ตามข้อ O27 (ต่อ)

↑ (4) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

IIT

i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด

i11 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด

i12 หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด

กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ				
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	คะแนน			ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗
i๑๐ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๘๔.๓๘			๑. เทศบาลตำบลกุดตุ้ม ได้จัดทำประกาศเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ซึ่งได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ วัตถุประสงค์ ระเบียบ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง หลักเกณฑ์การให้ยืมพัสดุ แผนผังการยืมใช้พัสดุ แบบใบยืมใช้พัสดุ ทะเบียนคุมการยืมใช้พัสดุ ทั้งนี้ เทศบาลตำบลกุดตุ้ม จะกำชับให้เจ้าหน้าที่ทุกส่วน ปฏิบัติตามระเบียบดังกล่าว โดยเคร่งครัดต่อไป
i๑๑ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	๘๕.๖๓			
i๑๒ หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	๘๔.๓๘			

แนวทางการวิเคราะห์ค่าคะแนน ITA ปี 2567 ตามข้อ O27 (ต่อ)

(5) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

Line Official Account: @ITAS | itas.nacc.go.th

IIT	i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด
	i5 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ เบิกจ่ายเงินเป็นกิจ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด
	i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด
OIT	o14 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
	o15 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
	o16 ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
	o17 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง				
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	คะแนน	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗
i๔ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด	๙๓.๑๓	๐๑๔ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐	๑. ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม ที่มีการลงนามในสัญญาแล้ว ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วยงานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) แหล่งที่มาของงบประมาณ สถานะการจัดซื้อจัดจ้างฯ วิธีการจัดซื้อจัดจ้างฯ ราคากลาง (บาท) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท) เลขประจำตัวผู้เสียภาษี/เลขประจำตัวประชาชนของผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก เลขที่โครงการ วันที่ลงนามในสัญญา วันสิ้นสุดสัญญา ซึ่งการลงข้อมูลของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม ขาดเลขประจำตัวผู้เสียภาษีไม่มีการกรอกข้อมูลหรือใส่เครื่องหมาย - ในช่องที่ไม่มีข้อมูล ดังนั้น ต้องมีการกำชับให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบหรือได้รับมอบหมายเข้าร่วมอบรม ให้ปฏิบัติตามคู่มือให้ถูกต้องต่อไป ๒. รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลกุดตุ้ม ขาดรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ไม่มีข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างไม่มีข้อมูลเลขประจำตัวผู้เสียภาษี เลขที่โครงการ และวันสิ้นสุดสัญญานั้น ทั้งนี้ เทศบาลตำบลกุดตุ้ม จะได้กำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ได้ดำเนินการตามแบบรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
i๕ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเหี้ย เช่น ค่าทำงาน ล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๙๑.๘๘	๐๑๕ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐	
i๖ หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	๙๖.๒๕	๐๑๖ ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๐.๐๐	
		๐๑๗ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	๐.๐๐	

กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง				
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	คะแนน	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ หรือการจัดหาพัสดุประจำปี ให้ครบถ้วนตามแบบและแนวทางการปฏิบัติงานต่อไป

แนวทางการวิเคราะห์ค่าคะแนน ITA ปี 2567 ตามข้อ O27 (ต่อ)

(6) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

Line Official Account: @ITAS | itas.nacc.go.th

IIT

i7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด

i8 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด

i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือ เลื่อนตำแหน่งหรือไม่

OIT

o18 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

o19 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

o20 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

o21 การขับเคลื่อนจริยธรรม

กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคล				
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	คะแนน			ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗
i๗ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	๙๑.๒๕	๐๑๘ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐	๑. ผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลกุดตุ้ม ขาดการจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ ขาดการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น บัดนี้ เทศบาลตำบลกุดตุ้มได้รับทราบผลการประเมินแล้ว สะท้อนให้เห็นว่าเทศบาลฯมิได้ปฏิบัติหรือมิได้ดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
i๘ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	๙๔.๓๘	๐๑๙ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๑๐๐	
i๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	๙๓.๗๕	๐๒๐ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑๐๐	
		๐๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม	๐.๐๐	

กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคล				
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	คะแนน		คะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗
				ดังนั้น เทศบาลตำบลกุดตุ้ม จึงได้จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และได้มีการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้นต่อไป

แนวทางการวิเคราะห์ค่าคะแนน ITA ปี 2567 ตามข้อ O27 (ต่อ)

(7) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

Line Official Account: @ITAS | itas.nacc.go.th

IIT

i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ
อย่างน้อยเพียงใด

i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกัน
การทุจริตและประพฤติมิชอบได้ อย่างน้อยเพียงใด

i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน
อย่างน้อยเพียงใด

OIT

o22 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

o23 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

o24 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

o26 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน				
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	คะแนน	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	คะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗
i๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบมากน้อยเพียงใด	๘๙.๓๘	๐๒๒ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐	๑. จากผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่า ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานเทศบาลตำบลกุดตุ้ม ดังนั้น ผู้บริหารควรมีการอบรมหรือกระตุ้นให้สำนักอย่างสม่ำเสมอเพื่อต่อยอดให้คิดการทุจริต
i๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	๙๐.๐๐	๐๒๓ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐	
i๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๘๘.๑๓	๐๒๔ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐	
		๐๒๖ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	

แนวทางการวิเคราะห์ค่าคะแนน ITA ปี 2567 ตามข้อ O27 (ต่อ)

(7) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน (ต่อ)

Line Official Account: @ITAS | itas.nacc.go.th

OIT

o27 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

o28 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy

o29 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา

o30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

o31 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี

o32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

o33 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

o34 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

o35 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน				
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	คะแนน	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	คะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗
๐๒๗ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	๑๐๐	๐๓๓ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	๐.๐๐	๑. จากผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่า รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม ขาดผลการดำเนินการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมหรือธรรมาภิบาล ที่มีรายละเอียด ประกอบด้วย (๑) ผลดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม (๒) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม* (๓) ปัญหา/อุปสรรค (๔) ข้อเสนอแนะ ดังนั้น เทศบาลตำบลกุดตุ้ม จึงควรต้องกำกับดูแล กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามขั้นตอน และรายละเอียดให้ถูกต้อง ครบถ้วน ต่อไป ๒. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขาดการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖* ที่มีรายละเอียดประกอบด้วยประเด็น ดังต่อไปนี้ (๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพ (๒) การให้บริการและระบบ E-Service (๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ (๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ (๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้
๐๒๘ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	๑๐๐	๐๓๔ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๐.๐๐	
๐๒๙ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	๑๐๐	๐๓๕ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๐.๐๐	
๐๓๐ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	๑๐๐			
๐๓๑ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	๑๐๐			
๐๓๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐			

กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน				
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	คะแนน	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	คะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗
				งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง (๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้ อำนาจและการบริหารงานบุคคล (๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ๐ ขาดการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ* ที่มีรายละเอียด ประกอบด้วย (๑) วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ (๒) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง (๓) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ (๔) ระยะเวลา ๐ ขาดการวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานใน การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังนั้น เทศบาลตำบลกุดตุ้ม จึงควรให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมอบรมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ต่อไป ๓. รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม นั้น ขาดสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม และผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ จากการประเมินสะท้อนให้เห็นว่า เทศบาลตำบลกุดตุ้มได้กำชับให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้ถูกต้องตามรายละเอียดหรือแนวทางที่กำหนด

กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน				
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	คะแนน	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	คะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗
				จึงเห็นควรกำกับดูแลให้ปฏิบัติตามแนวทางและรายละเอียดที่ถูกต้อง ชัดเจน และกำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามรูปแบบ/ขั้นตอนที่สำนักงานป.ป.ช. ได้วางไว้ให้ถูกต้อง โดยยึดถือเป็นแนวปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

แสดงการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ในแต่ละประเด็น
ไปสู่การปฏิบัติที่มีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
ประเด็น	มาตรการ/โครงการ /หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
กระบวนการปฏิบัติงานที่ โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	- การปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอน การปฏิบัติงาน หรือการ ให้บริการให้มีความสะดวก รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา - การกำกับดูแลให้มีการ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกของ ข้าราชการที่ดี ตอบสนองต่อ การประพฤติตนให้เป็น ประโยชน์ต่อส่วนรวมในการ ให้บริการประชาชน	๑. ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือ รับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา และควรระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการ ปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือ ด้วย ๒. จัดให้มีการกำชับสั่งการโดยผู้บริหารในทุกระดับ อย่างเคร่งครัด เพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามมาตรฐาน ประมวลจริยธรรม ตลอดจนกฎระเบียบหรือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน ๓. ทบทวนการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมจิตสำนึกให้ ข้าราชการหรือบุคลากรเห็นความสำคัญและ ประพฤติปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรม ให้ครอบคลุมข้าราชการและบุคลากรในทุกส่วน	ทุกกอง/สำนัก	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
ประเด็น	มาตรการ/โครงการ /หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
มาตรการการใช้บริการและระบบ E-service	เทศบาลตำบลกุดตุ้ม นำโดยผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล และเจ้าหน้าที่ออกประชาสัมพันธ์ แนะนำการใช้บริการเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงเข้าใจ โดยการใช้บริการผ่านอิเล็กทรอนิกส์นั้นอย่างเป็นทางการพัฒนาช่องทางใหม่ เพื่อเป็นตัวกลางในการติดต่อราชการ	๑.ประชุมบุคลากรเพื่อชี้แจงผลการประเมินในประเด็นนี้ให้รับทราบ ๒.ควบคุม กำชับ ให้บุคลากรดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ หากพบปัญหาใดให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ และแจ้งผู้มารับบริการทราบเหตุที่มีความล่าช้า ๓.กำชับให้แต่ละงาน จัดทำขั้นตอนในการติดต่อขอรับบริการในรูปแบบที่ประชาชนเข้าถึงได้ง่าย เช่น แผ่นพับ ข่าวประชาสัมพันธ์ ป้ายประชาสัมพันธ์ infographic สื่อออนไลน์หรือสื่อแบบอื่นๆ ๔.ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานการให้บริการ เพื่ออำนวยความสะดวกและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ผู้มารับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วขึ้น ๕.กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามพรบอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๖.หน่วยงานจัดทำแบบสำรวจและความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลการสำรวจความพึงพอใจมาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ	ทุกกอง/สำนัก	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
ประเด็น	มาตรการ/โครงการ /หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
ช่องทางและรูปแบบการ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ	- มาตรการการการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึง ได้ง่าย และเจ้าหน้าที่สามารถ สื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือ ให้คำอธิบายแก่ประชาชนได้ อย่างชัดเจน	๑. จัดทำช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถให้ ประชาชนทั่วไปเข้าถึงได้ง่าย ๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือ ผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน ๓. มีช่องทางสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อ การปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ๔. สามารถสื่อสารตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบาย แก่ประชาชนทั่วไปที่มีข้อซักถามได้สะดวก ๕. มีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้งให้ข้อมูลหรือ ร้องเรียน ในกรณีที่มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับ สินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ ๖. หน่วยงานมีโครงสร้างข้อมูลผู้บริหารอำนาจ หน้าที่ข้อมูลการติดต่อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าว ประชาสัมพันธ์ Q & A Social Network และ นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเผยแพร่ลงเว็บไซต์ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปมาติดต่อหน่วยงานชัดเจน	ทุกกอง/สำนัก	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
ประเด็น	มาตรการ/โครงการ /หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
กระบวนการกำกับดูแลการใช้ ทรัพย์สินของราชการ	- มาตรการป้องกันการนำ ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว	๑. จัดประชุมอบรมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน ภาครัฐให้ความรู้ เรื่อง กระบวนการกำกับดูแลการ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และเรื่องอื่น ๆ ที่ เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ๒. จัดทำขั้นตอนการขออนุญาต การขอใช้ทรัพย์สิน ของราชการ มีสมุดโครงการขออนุญาต ยืมทรัพย์สิน ของราชการอย่างถูกต้อง มีผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ ๓. ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินอยู่เสมอ ตลอดปีงบประมาณ	ทุกกอง/สำนัก	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
ประเด็น	มาตรการ/โครงการ /หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
กระบวนการสร้างความ โปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	- มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุ	๑. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีผ่านทาง เว็บไซต์ข่าวประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการสื่อสาร ต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม จัดทำเป็นรูปเล่มไว้ ให้ประกอบในศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบล กุดตุ้ม เพื่อให้บุคลากรภายนอกและศึกษาค้นคว้าได้ สะดวก ๒. ติดประกาศให้พนักงานทราบและกล่าวถึงเมื่อมี การประชุมประจำเดือน ๓. จัดให้มีการอบรมจากหน่วยงานต่าง ๆ เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้างให้มีความโปร่งใส และจะนำ ข้อบกพร่องนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพ ต่อหน่วยงานอย่างสูงสุด	ทุกกอง/สำนัก	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
ประเด็น	มาตรการ/โครงการ /หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคล	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑. ทำการวิเคราะห์ประเด็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่ต้องได้รับการแก้ไขผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทันที ๒. นำผลการวิเคราะห์ประเด็นที่ต้องได้รับการพัฒนาไปปฏิบัติตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ครบทุกองค์ประกอบ ๓. นำเผยแพร่ลงเว็บไซต์ ข่าวประชาสัมพันธ์ หรือสื่อออนไลน์อื่น ๆ ๔. จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยจะแสดงคำสั่งจัดตั้งเป็นทางการ ๕. การฝึกอบรมจะต้องมีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ทั้งนี้ เทศบาลตำบลกุดตุ้มจะนำข้อบกพร่องดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติในปีถัดไปให้ยิ่งขึ้นต่อไป	ทุกกอง/สำนัก	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
ประเด็น	มาตรการ/โครงการ /หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
กลไกและมาตรการในการ แก้ไขและป้องกันการทุจริตใน หน่วยงาน	- แผนงานปลูกฝังความคิด สร้างจิตสำนึกในการซื้อสัตย์ สุจริตแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม สนับสนุนการมีส่วน ร่วมของประชาชนเข้ามามี ส่วนร่วมในการตรวจสอบการ ดำเนินงานของเทศบาลตำบล กุดตุ้ม - แผนงานการสร้างวัฒนธรรม และมาตรการภายในต่อต้าน การทุจริตและการประเมิน ความเสี่ยงด้านการทุจริตของ เทศบาลตำบลกุดตุ้ม	๑. ทำการวิเคราะห์ประเด็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อน ที่ต้องได้รับการแก้ไขผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ทันที ๒. นำผลการวิเคราะห์ประเด็นที่ต้องได้รับการ พัฒนาไปปฏิบัติตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้ครบทุกองค์ประกอบ ๓. นำเผยแพร่ลงเว็บไซต์ ข่าวประชาสัมพันธ์ หรือสื่อออนไลน์อื่น ๆ	ทุกกอง/สำนัก	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘